



**WEEKLY**

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI  
Dal 2 al 5 gennaio 2007**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

[www.fabibancaintesa.it](http://www.fabibancaintesa.it) email: [segreteria@fabibancaintesa.it](mailto:segreteria@fabibancaintesa.it)

**2 gennaio 2007**

**POLI DI BACK OFFICE – AVVIATO IL POLO DI COSENZA**

L'azienda ha comunicato che entro il mese di gennaio 2007 sarà avviata l'unità organizzativa di Back Office sito in Cosenza, via Crati 8. Il Polo è stato costituito in adempimento agli impegni occupazionali assunti all'atto della sottoscrizione degli accordi di cessione di IGC.

Il polo svolgerà le seguenti attività:

- Pignoramenti INPS e Privati;
- Accertamenti Giudiziari;
- Cancellazioni Ipotecarie e Procedure di Successione.

Tutte le filiali della ex Banca Intesa, in diversa misura, utilizzano i Poli fino ad oggi costituiti, dove sono state accentrate tutte le tipologie di Back Office. In essi lavorano oltre 1000 Colleghi/e.

Recentemente sono state accentrate anche le seguenti attività: Ordini Permanenti; Pagamento Bollettini Postali; Emissione Massiva Assegni Circolari; F24 e Pagamento RI.BA.; Utenze e RID; Estinzione C/C; Tesorerie; Pratiche Small Business; Istruttoria Pratiche di Mutuo.

In ultimo, sarà avviata ed accentrata ai Poli la "gestione documentale" informatica. La fase Pilota è già stata avviata nelle aree di Vicenza e Padova / Rovigo.

Tutte le filiali saranno dotate di scanner con il quale trasferiranno in giornata al Polo le disposizioni della Clientela, semplificando le modalità di invio documenti (apertura corriere, distribuzione documenti, ecc. ).

Tutti gli Uffici di Back Office saranno collegati in rete con possibilità di scambiarsi documenti a fronte di picchi lavorativi.

**CONGEDO SPECIALE - CHEMIOTERAPIA**

Fonte : Il Sole 24 Ore

Chemioterapia, congedo speciale

***Al lavoratore riconosciuti 30 giorni destinati alle cure***

da Il Sole24Ore, 7 dicembre 2006

di Virginio Villanova

Il lavoratore affetto da patologie tumorali, costretto a un periodo di assistenza per sottoporsi a cure chemioterapiche, ha diritto a un congedo speciale di 30 giorni annui, durante il quale matura il trattamento economico previsto per la malattia. E' quanto stabilito in una risposta del ministero del Lavoro, prot. 25/I/0006893 del 5 dicembre 2006, a un'istanza d'interpello

presentata dalla Confartigianato di Prato. Il permesso in questione è contemplato dall'articolo 26 della legge n. 8/71 e dall'articolo 10 del Dlgs 509/88, che prevedono un congedo straordinario per cure, non superiore a 30 giorni, in favore del lavoratore mutilato o invalido civile con una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50 per cento. Il congedo è altresì subordinato all'autorizzazione del medico della struttura sanitaria pubblica che certifichi la diretta connessione delle cure con l'infermità riconosciuta. Quanto alla natura del congedo, la Corte di cassazione, in una serie di pronunce, lo ha ricondotto all'assenza per malattia, con diritto del lavoratore al relativo trattamento economico. Tale trattamento economico, rimane interamente a carico del datore di lavoro, in quanto l'Inps prevede un indennizzo solo nell'ipotesi di cure idrotermali del lavoratore. Nell'ipotesi di "cure diverse", a cui potrebbero essere riconducibili le chemioterapie, la circolare Inps n. 1/89 non prevede untrattamento a carico dell'Istituto. Il congedo speciale per cure chemioterapiche non viene conteggiato nel periodo di comporta, in quanto il lavoratore affetto da patologie oncologiche ha diritto ad un "ulteriore" periodo di congedo straordinario per cure (circolare ministero Lavoro n. 40/2005).

## **BANCA DELLE ORE**

Si rammenta che dal 1° gennaio è decaduto l'accordo che prevedeva l'accumulo obbligatorio in Banca delle Ore di ulteriori 50 ore rispetto alle prime 50 già previste dal CCNL. (art. 97)

La banca ha emanato una circolare (n. 537/2006 del 19.12.2006) tramite la quale chiede di riformulare, in via transitoria e salvo l'esclusivo interesse del lavoratore, la volontà di destinare comunque ulteriori 50 ore in Banca delle Ore. Rammentiamo che tale facoltà è prevista dal CCNL/2005 ed valida fino ad ulteriore revoca annuale da parte dell'interessato. Il termine previsto per esprimere l'interesse ad accumulare ulteriori 50 ore scade il prossimo 22 gennaio 2007.

Ricordiamo, infine, che le prime 50 ore di Banca delle Ore sono comprensive di 23 di riduzione di orario (3 giorni destinati ogni anno) e 27 ore di "prestazioni aggiuntive". Dopo di chè le ulteriori prestazioni, se non destinate in B.O., saranno remunerate come ore di straordinario. Il datore di lavoro non può chiedere più di 100 ore di lavoro straordinario l'anno.

**Le prestazioni rese:** nella giornata di Sabato; durante il giorno di riposo settimanale; in giornata festiva infrasettimanale; e semifestiva oltre l'orario di lavoro; di notte; non possono affluire in B.O.

**Fruibilità:** nei primi 6 mesi dall'accredito in B.O., in accordo con il proprio superiore; dal 7° al 24° mese con preavviso di 1 giorno lavorativo, per il recupero ad ore; 5 g.l. per il recupero di 1 o 2 giorni; 10 g.l. per il recupero oltre i 2 giorni.

Infine, il personale **con contatto di lavoro a tempo parziale** fruisce della B.O. solo per la riduzione dell'orario di lavoro annuale di complessive 3 giornate (ccnl art.29). Al medesimo personale possono essere richieste massimo 50 ore supplementari annue, oltre il normale orario di lavoro, che devono essere esclusivamente remunerate come ore supplementari, nei seguenti tassativi casi:

- operazioni di quadratura contabile e chiusura;
- interruzioni temporanee nel funzionamento di strumenti elettronici di lavoro;
- assenze impreviste di altri dipendenti della medesima unità operativa.

## APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE – FIGLI DI DIPENDENTI

Scade il 20 gennaio il termine per le presentazioni delle domande di partecipazione alle prove selettive di figli dipendenti. **I requisiti sono stati pubblicati sull'intranet aziendale il 28 dicembre scorso.** In merito al requisito dell'età massima, *“diplomati e laureati che non abbiano compiuto 29 anni alla data del 31 marzo 2007”*, a seguito di chiarimenti intercorsi, l'azienda ha motivato che non potendo valicare i limiti di assunzione di legge previsti per contratto di “apprendistato professionalizzante” (tipologia scelta nell'accordo del 1° dicembre scorso) del compimento del 30° anno di età, tenendo conto che i tempi di assunzione non saranno necessariamente brevi, i candidati con 29 anni già compiuti avrebbero avuto un'aspettativa di assunzione non realizzabile perché al momento dell'assunzione potrebbero avere compiuto 30 anni di età. La circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 marzo 2006 conferma che *“l'assunzione (non la selezione) potrà essere effettuata fino al giorno antecedente al compimento del trentesimo anno di età (ovvero fino a 29 anni e 364 giorni).”*

Nel prossimo incontro chiederemo alla banca di anticipare le selezioni e le assunzioni per quanto possibile, allo scopo di consentire la più ampia partecipazione alla selezione.

Le domande dovranno essere inoltrate tramite il modulo presente sul sito [www.bancaintesa.it](http://www.bancaintesa.it), sezione *lavora con noi*, sottosezione *candidature spontanee*.

## PERMESSI EX FESTIVITA' 2007

Vi informiamo che, ai sensi dell'art. 48 del vigente CCNL, i permessi per ex-festività per il corrente anno risultano pari a 4 giornate:

<b>S. Giuseppe</b>	<b>Lunedì 19 marzo</b>
<b>Ascensione</b>	<b>Giovedì 17 maggio</b>
<b>Corpus Domini</b>	<b>Giovedì 7 giugno</b>
<b>SS. Pietro e Paolo</b>	<b>Venerdì 29 giugno</b>

Ricordiamo che:

- La Festa dell'Unità nazionale, 4 novembre, cade di domenica.
- I permessi di cui sopra sono fruibili dal 16/01 al 14/12.
- La richiesta va effettuata con un congruo preavviso.
- Se si intende fruire di 3 o più giornate consecutive, la richiesta va presentata al momento della presentazione del piano ferie (è possibile cumulare tali giornate con le ferie stesse).
- Qualora nel corso dell'anno di competenza i permessi non fossero utilizzati, viene liquidata la corrispettiva retribuzione.